

ÉDITO

CHRISTOPHE ÉTIENNE
PRÉSIDENT DU RÉSEAU OUDINOT
ET DIRECTEUR DE BUSINESS UNIT SANTÉ

JANVIER 2022



L'heure des vœux... et d'un rapide bilan 2021 avant de se projeter en 2022 !

Le Réseau Oudinot, fort de ses 500 membres actifs, a accéléré son développement et sa dynamique pendant une année particulièrement « mouvementée ». Loin des appréhensions, des comportements parfois timides ici et là, l'association et son Conseil d'Administration ont démontré leur esprit d'initiative et d'entreprise.

Quelques chiffres clés : 32 conférences conduites au cours de l'année, 4 grands événements ouverts vers l'extérieur, 30 commissions » (groupes de travail sectoriels ou métiers) qui se réunissent 5 à 10 fois par an, 32 ateliers formateurs destinés aux membres afin de perfectionner les « méthodes et techniques de networking », la « visibilité sur LinkedIn », le « mind-mapping », les ateliers « énéagramme », 1 séminaire exceptionnel d'une journée sur « la prise de poste durant les 100 premiers jours », 1 team-building hors du commun en soirée. En résumé, un souffle et une énergie qui permettent à chacun de se projeter sur son nouveau job, de se re-booster... si besoin était... au sein d'une communauté unique, où 60% des membres en poste côtoient 40% de membres ponctuellement en transition. Chacun s'engage durablement dans cette aventure (90% de taux de fidélisation pour la 2^{ème} année consécutive !). C'est cet équilibre qui crée la richesse des rencontres entre ces cadres experts et cadres dirigeants.

Quelles sont les aspirations des membres du Réseau Oudinot ? d'abord partager des savoir-faire, des expertises, mais aussi s'ouvrir, se cultiver, se « mettre à jour » sur les enjeux managériaux de demain. Ce qui les unit ? C'est en fait un véritable « savoir-être », une capacité à écouter, échanger, cultiver l'ouverture. Ce qui différencie cette communauté « étonnante et détonnante » ? Une force d'engagement individuelle et collective inédite, qui permet ainsi de développer et d'accélérer l'employabilité de ses membres.

Avec ses 2 000 « followers », le Réseau Oudinot « galvanise » les membres pris un à un, « réveille la flamme qui sommeille chez chacun », et laisse transpirer un état d'esprit fédérateur unique, optimiste, positif, bien utile dans notre monde « VUCA ». C'est bien la seule certitude en effet : cet état d'esprit du Réseau Oudinot ne laisse pas indifférent, et procure « un sacré ressort » !! Une aventure à vivre que nous vous souhaitons tous... sans aucun doute en 2022 ! Très bonne année !

Sommaire

- 2 VIS MA VIE**
Scrabble, venez jouer avec nous !
- 3 LU POUR VOUS**
Le futur existe-t-il déjà dans l'avenir ou n'est-il encore qu'un néant absolu ?
- 4 VU POUR VOUS**
Identifiez vos talents grâce à l'intelligence collective ! (atelier du 19 janvier 2022)
- 5** Commission Management de transition du 5 janvier !
- 6 AUTOUR DE NOUS**
Serez-vous l'un de nos Héros ?
- 7** Salariés : dormez !
- 8** L'optimisme, soft skill de l'année ?
- 9** Le conflit est un cadeau
- 10 ACTIVITÉ DES COMMISSIONS**
Toujours plus grand, toujours plus loin !
- 11 TRUCS ET ASTUCES À VOS AGENDAS**



DERNIÈRE MINUTE

LE SAVIEZ-VOUS ?

La chandeleur, « festa candelarum » - fête des chandelles, est à l'origine une fête païenne romaine, célébrée vers le 15 février en l'honneur de Lupercus, dieu de la fécondité et des troupeaux.

Au 4^{ème} siècle à Jérusalem, la chandeleur devient une fête chrétienne. C'est la présentation de Jésus au temple 40 jours après Noël, soit le 2 février, avant de se répandre en Occident à partir du 6^{ème} siècle.

Les crêpes ont plus tard symbolisé cette cérémonie, car rondes et dorées, elles représentaient le soleil (retour vers le printemps) et permettaient d'écouler les surplus de farine avant les semailles suivantes.



VIS MA VIE

SCRABBLE, VENEZ JOUER AVEC NOUS !



Photo : © pexels-pixabay-278887

PAR CHRISTIAN COUVREUR, CONSULTANT EN INFRASTRUCTURES IT CHEZ EGIS

« Vous n'avez aucune lettre devant vous, et vous prenez : Océanie O, Uruguay U, Danemark D, Italie I, Norvège N, Océanie O et Tunisie T. »

Tous les joueurs qui se sont inscrits au même tournoi de **Scrabble Duplicate** se sont emparés des lettres énoncées par l'arbitre et ont commencé à chercher sur leur grille de jeu la meilleure solution possible. Au bout de 2 minutes et 30 secondes, une première sonnerie retentit et l'arbitre indique qu'il est temps d'écrire notre solution sur un bulletin. Au bout des 3 minutes réglementaires, une deuxième sonnerie se fait entendre et tous les joueurs lèvent leur bulletin.

Une fois tous les bulletins ramassés, l'arbitre reprend la parole et annonce : « Pour 16 points, vous posez sur votre grille en H4 : DONUT ». Tout le monde inscrit DONUT sur sa grille et attend que l'arbitre énonce le deuxième tirage...

Voilà comment peut démarrer un tournoi de Scrabble Duplicate, variante du jeu qui, contrairement au jeu classique en famille élimine totalement la part de hasard due aux tirages. Durant toute une partie, les joueurs jouent à chaque coup avec les mêmes lettres et sur la même grille. Ce système, appliqué dans toutes les compétitions officielles et en club, permet de faire jouer simultanément

un nombre illimité de joueurs et de les classer équitablement.

Depuis 15 ans, je suis Président du Comité Paris Ile de France Ouest (www.scrabblepifo.org) de la Fédération Française de Scrabble (www.ffsc.fr), qui regroupe aujourd'hui tous les clubs des départements 75, 78, 92 et 95 et le club de Dreux.

Alors, n'hésitez pas, si vous avez la passion des jeux et des lettres en particulier, inscrivez-vous dans un club près de chez vous et rejoignez les quelque 15 000 licenciés de la Fédération, et je vous donne rendez-vous dans un prochain tournoi. ●



LU POUR VOUS

Rien de plus facile que de voyager dans le futur.
Il suffit d'attendre.



10 euros



PAR PHILIPPE GRAMOND
DIRIGEANT ASSOCIÉ DE CYCONIA



LE FUTUR EXISTE-T-IL DÉJÀ DANS L'AVENIR OU N'EST-IL ENCORE QU'UN NÉANT ABSOLU ? (CONFÉRENCE ETIENNE KLEIN, PHYSICIEN)

Le présent circule-t-il là où seul
l'instant existe ?

Où va le présent lorsqu'il devient présent ?

Ces questions sont troublantes car elles interrogent sur le temps spatial (et non sur le temps temporel).

Qui aujourd'hui parle de 2050 ? Dans les années 70, on parlait de l'an 2000 tous les jours. On pouvait tracer une ligne entre le présent et le futur. Aujourd'hui comme il n'y a pas d'illustration du futur on ne l'envisage pas. On court sur un tapis roulant les yeux bandés après le scoop du jour. Partout on ne parle que du présent. L'urgence a répudié l'avenir comme


promesse. Le présent se limite à lui-même.

On ignore le futur car comment savoir ce qui va se passer si ce qui va se passer dépend de ce que nous allons faire ! D'ailleurs en 2018 un sondage dans 5 pays d'Europe indiquait que 67% des sondés préféreraient vivre dans le passé ! Pourtant, qui aimerait aller chez le dentiste en 1927 ! La théorie de l'Univers Bloc (Albert Einstein) est une conception du temps selon laquelle tous les événements passés, présents et futurs existent de la même manière. Cette vision est mise en évidence par la relativité restreinte. Un même événement

peut être passé d'un observateur et le futur d'un autre se croisant au même endroit au même moment. Par exemple, le réveillon de 2021 était déjà le passé pour mon ami indien alors qu'au même instant il était l'avenir de mon ami américain alors que nous étions assemblés au téléphone dans mon présent. Le réel ne peut donc être limité au seul présent. Cette vision " éternaliste " s'oppose au " présentisme ".

Au lieu donc d'attendre passivement de voir arriver 2050, il faut dès à présent faire le pari de l'existence de 2050 et se demander comment construire 2050 pour aimer y vivre. ●

VU POUR VOUS



Les Mheriters * sont :

- ~~déconnectés~~
- ~~inadaptables~~
- ~~désengagés~~

Identifiez vos talents grâce à l'intelligence collective!

* talents expérimentés, motivés, conscients et acteurs de leur développement



PAR CATHERINE TESTOT

CONSULTANTE EN MANAGEMENT (QVT/PERFORMANCE) ET MANAGER JURIDIQUE DE TRANSITION

IDENTIFIEZ VOS TALENTS GRÂCE À L'INTELLIGENCE COLLECTIVE ! (ATELIER DU 19 JANVIER 2022)

Le challenge de l'accès à l'emploi des **séniors** : pas seulement un sujet d'autocensure.

Les séniors en ont pourtant sous le pied ! Nous avons tous eu un parcours professionnel riche d'expériences et d'enseignements. Nous sommes aussi pour la plupart membres de la génération X, i.e. celle qui a connu et su s'adapter au plus grand nombre de mutations - technologiques notamment - depuis les 30 dernières années. Vous aviez un ordinateur pro ou perso lorsque vous avez commencé à travailler ? Moi non !

L'équipe de Mherit l'a bien compris et c'est sur l'accompagnement de ces « talents expérimentés » qu'elle

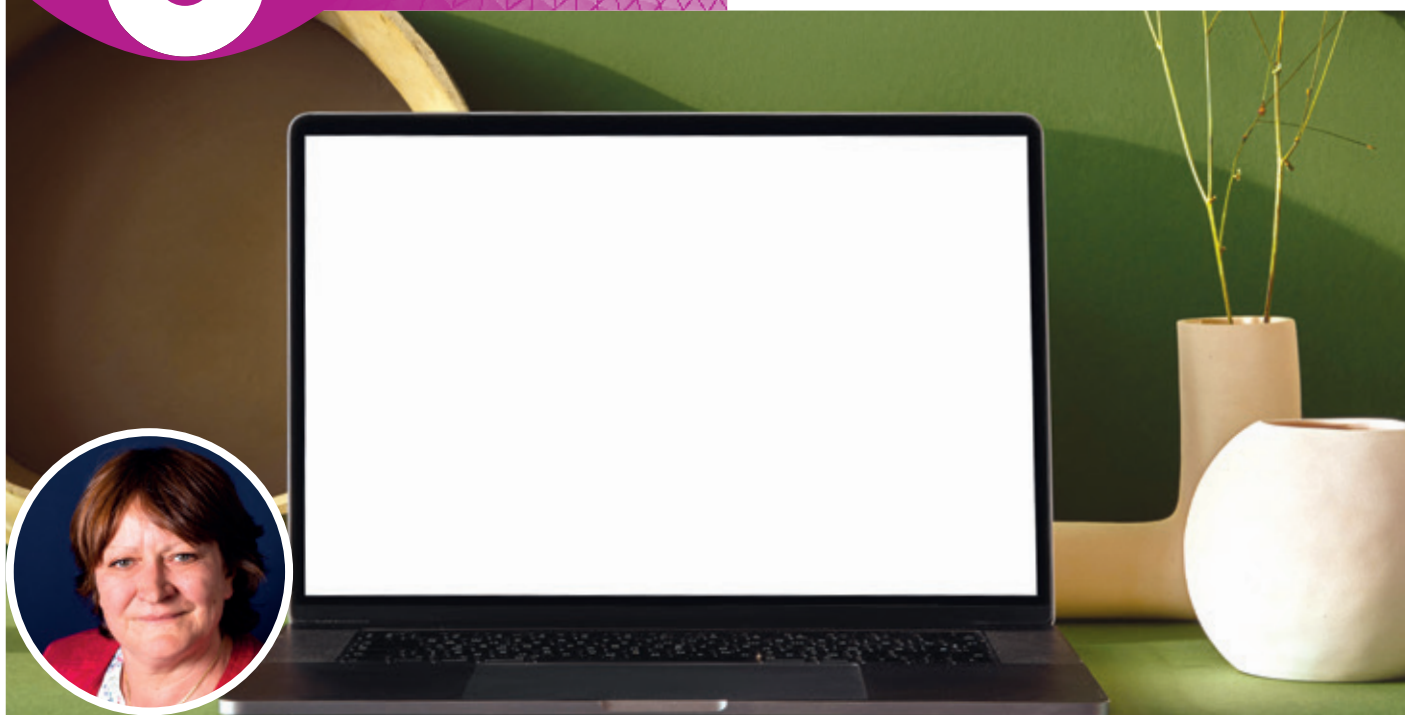
s'est positionnée. Objectif : les aider à identifier et à capitaliser sur leurs compétences et talents clés pour construire la suite de leur parcours professionnel et créer aussi la relation avec des organisations qui pour des raisons affichées aussi diverses que performance, besoin de « séniorisation » pour les plus jeunes, amélioration de la proposition commerciale ou politique RSE ont choisi de miser sur l'inclusion de seniors dans leurs effectifs.

Question de timing et de format oblige, l'exercice proposé lors de l'atelier a essentiellement consisté pour les participants à identifier dans un outil collaboratif leurs compétences

et talents clés en analysant deux expériences professionnelles ou associatives dans lesquelles ils se sont particulièrement investis. Etape du chemin d'exploration proposé par l'équipe, l'exercice nous plonge rapidement dans une réflexion individuelle, alimentée en parallèle par les questionnements et remarques du groupe. En moins d'une heure, chacun a défini son PPPPP, (premier plus petit pas possible) pour passer à l'action !

Un grand merci pour cette proposition d'atelier et pour ce projet valorisant porté par la toute jeune équipe Mherit ! ●

VU POUR VOUS



PAR FRANÇOISE BALTÈS, DIRECTRICE ADV ET SERVICE CLIENTS
CO-ANIMATRICE COMMISSION MT DU RÉSEAU OUDINOT

COMMISSION MANAGEMENT DE TRANSITION DU 5 JANVIER !

La Commission Management de transition, animée par une équipe renouvelée, a repris ses travaux dès les premiers jours de l'année. Petit tour d'horizon des sujets partagés...

1- Intervention de Stéphane Mellinger du cabinet NIM : présentation du Groupe Menway et de ses 4 branches : intérim, chasse de tête (Mac Anders), coaching et management de transition (NIM).

Concernant NIM, S. Mellinger a partagé des informations sur la répartition des missions confiées à des managers aguerris (60%) ou à des impétrants (40%), sur la proportion hommes (65%) et femmes (35%), sur la répartition géographique des missions (IDF / Province : 50/50) et

sur la ventilation par métiers (ouf, je suis dans la rubrique « autres : 20% », ça laisse de l'espoir 😊).

Il nous a livré sa définition du manager de transition à succès : celui qui, intervenant lorsqu'il y a « un trou dans la raquette », endosse l'habit de la fonction remplacée et s'approprie le sujet objet de la mission (projet, transfo, crise, ...).

À la question « *vos conseils pour apparaître dans le top 30 de votre vivier de managers ?* », il a répondu par les recommandations suivantes :

- Rafraîchir régulièrement notre profil sur leur site,
- Entretenir une relation privilégiée avec l'un de leur consultant et faire partie de sa « mémoire vivante »,

partagée au sein du cabinet lors de revues hebdomadaires,
- Participer aux « jeudis de NIM » organisés tous les 15 jours.

2- Diaporama des réformes de Pôle Emploi, de l'Assurance Retraite et intérêt du portage salarial : présentation par Hervé Mikol, membre du RO et représentant d'AKUIT.

3- Questions / réponses des membres, managers de transition expérimentés ou en réflexion.

4- Choix des sujets à aborder lors des prochaines sessions... bienvenue à celle du mercredi 2 février à 19h30 pour en savoir plus ! ●

COURSE DES HÉROS



PAR ISABELLE JOUVE
RESPONSABLE PHILANTHROPIE ET MÉCÉNAT

AUTOUR DE NOUS

SEREZ-VOUS L'UN DE NOS HÉROS ?

En 2015, 2016, 2018, le Réseau Oudinot a participé à la Course des Héros.

Qui seront les Héros du RO en 2022 ? Vous souhaitez vous mobiliser pour le Réseau Oudinot ? Alors la Course des Héros est faite pour vous ! Cet événement est l'occasion de collecter des fonds autour d'une activité à la fois ludique et solidaire.

Le principe est simple : en amont de l'événement, après vous être inscrits, vous collectez une somme minimum pour pouvoir marcher ou courir (250 €). Le Jour J, soit le 19 juin au Parc de Saint-Cloud, vous participez en marchant 2 km ou 6 km, ou en courant (6 ou 10 km) sur le format qui vous convient.

Cette Course des Héros est **accessible à tous les publics**, tous les âges, du moins sportif au plus sportif. Elle est non-chronométrée et ne nécessite

pas la présentation d'un certificat médical. La liste des participants RO **recueille à ce jour quatre Héros, Jean-Marie Cazelles, Florence de La Laurencie, Axelle Marnat et Jacques Berman**, merci à eux ! Nous en espérons au moins une quinzaine car plus nous aurons de Héros, plus les dons en faveur de la mission de notre association seront importants... Alors, à vos marques ! **Et commencez dès aujourd'hui à en parler autour de vous pour mobiliser votre famille, vos amis, vos collègues et tutti quanti !** Pour information, les dons sont déductibles à hauteur de 66% de l'Impôt sur le Revenu et seront bien-sûr affectés à un projet de l'association.

Pour plus de détails, rapprochez-vous de Marie-Caroline Blayn qui se fera une joie de vous répondre : heroduro22@gmail.com

Et cliquez sur ce lien de groupe pour nous rejoindre ou nous suivre :

www.reseau-oudinot.com

Nous vous donnons donc rendez-vous le 19 juin 2022 pour un moment festif inoubliable !

L'équipe organisatrice : Jacques Berman, Marie-Caroline Blayn, Jean-Marie Cazelles et Florence de La Laurencie. ●

TÉMOIGNAGE D'ELISABETH PASTEUR

«Par deux fois j'ai participé à cette grande aventure de la Course des Héros pour le Réseau Oudinot, et, outre la participation de mes proches, j'avais été très touchée par le soutien financier de membres de notre réseau pour ma collecte. Aussi, la joie de se sentir en solidarité avec toutes les causes soutenues le jour J, dans un moment de plaisir, d'effort et de vraie convivialité.»

ELISABETH PASTEUR



PAR OLIVIA MIKOL
HEAD OF GROUP PEOPLE GROW, ALBELLI (MONALBUMPHOTO.FR)

AUTOUR DE NOUS

SALARIÉS : DORMEZ !

« Qu'est ce que je suis fatigué.e en ce moment » !

Qui n'a pas entendu cette phrase ?

La fatigue est un phénomène normal : elle intervient après un effort physique / mental, des tensions ou des chocs émotionnels. Elle se distingue de la somnolence, qui est un moment d'endormissement à un moment où on devrait être éveillé. Ou encore de l'hypovigilance, qui est une diminution des capacités de concentration : cela peut être dû à une désynchronisation (travail de nuit, apnée du sommeil) ou une longue durée d'éveil : après 17h, notre vigilance est réduite, comme si on avait 0,5g d'alcool dans le sang ! Et une nuit blanche équivaut à un 1g d'alcool dans le sang... Une mauvaise alimentation, nos habitudes (par

exemple un trajet en voiture qu'on connaît bien) ou des distractions sont également d'autres causes de l'hypovigilance.

Il existe aussi des catalyseurs de la fatigue : troubles ou mauvaise qualité du sommeil, dette de sommeil, exercice physique ou intellectuel, maladie.

Côté sommeil, on constate une grande dégradation de celui-ci chez les Français : plus de la moitié d'entre nous est en manque de sommeil (nuits trop courtes), 73% ont des problèmes d'insomnie, 30% ont des troubles du sommeil. Si on n'agit pas directement et rapidement sur les causes, les conséquences sont dévastatrices pour la vie personnelle, sociale et en entreprise : absentéisme, accidents graves du travail la nuit, altération

de la santé, une performance en baisse. On a constaté une diminution de l'absentéisme (de 5,8 à 2,4 jours) quand les femmes dorment au moins 7h36 et les hommes 7h48. Et si l'on dort bien, cela permet d'éliminer nos déchets, et cela augmente notre résistance au stress. C'est également pendant la nuit que se développent nos connexions neuronales.

Alors un seul mot d'ordre (ou plutôt deux) : sensibilisez vos salariés (surtout ceux en horaires décalés), et surtout, dormez ! ●

SOURCE :
Conférence MySommeil TOP
DRH novembre 2020



PAR JEAN-MICHEL HUA, DIRECTEUR EXPÉRIENCE CLIENT

AUTOUR DE NOUS



Photo : © pexels-cleyton-ewerton-3051607

L'OPTIMISME, SOFT SKILL DE L'ANNÉE ?

En cette période de bonnes résolutions, le contexte morose fait de contraintes sanitaires qui s'éternisent, de distanciation sociale et d'horizons incertains ne porte pas particulièrement à l'optimisme.

Pourtant, et justement, ce trait de caractère a le vent en poupe parmi les compétences managériales clefs et différenciantes et semble devenir une qualité activement recherchée parmi les fameuses soft skills.

On le comprend en remontant à la définition même de l'optimisme : « disposition d'esprit qui incline à prendre les choses du bon côté » ou encore « confiance dans l'issue favorable d'une situation ».

Particulièrement précieux pour tenir la barre dans un contexte qui pousse

plutôt à une résignation complaisante dans une vie dirigée sous QR code ! Comme l'explique Charles-Henri Besseyre des Horts dans *Entreprise & Carrières* : « *Le manager optimiste [...] cherche le bon côté des choses et la bonne façon d'agir [...]. Il ne baisse pas les bras face à l'adversité, au contraire, il y croit. Il va entraîner l'équipe à chercher des solutions en communiquant une énergie positive qui donne envie et pousse [...] à se dépasser.* »

Mais attention, un optimiste n'est pas un naïf installé dans un déni de la réalité, il en est au contraire bien conscient et l'intègre dans sa projection dans le futur.

Quelques clefs pour y parvenir :

- Communiquer plus fortement sur

les bonnes nouvelles que sur les mauvaises

- Célébrer les réussites, même modestes
- Donner du sens, fixer (et se fixer) des objectifs clairs et atteignables
- Encourager l'initiative, faire confiance !

Deux ressources parmi d'autres pour travailler votre optimisme :

- Le webinaire « *l'optimisme en entreprise, une soft skill à cultiver* » sur le site MyConnecting.fr
- Le site collaboratif loptimisme.com et sa boîte à outils.

Et bonne année ! ●



PAR KARINE SAVIGNY
CONSULTANTE, FORMATRICE ET COACH INTERNATIONALE

AUTOUR DE NOUS

LE CONFLIT EST UN CADEAU

Nous avons souvent tendance à considérer les conflits comme néfastes. Qui a préféré se taire plutôt que partager un point de vue divergent par peur d'engendrer un conflit ?

La méthodologie de la « **Démocratie Profonde** » - paradigme psychosocio-politique développé par Arnold Mindell, physicien et psychoanalyste jungien – nous enseigne la valeur de la diversité, comment toutes les voix ont un sens et une utilité, comment les faire émerger et les prendre en compte permet de créer un espace commun vraiment inclusif et de générer de meilleures solutions.

En effet, **quand on instaure un espace de dialogue dans lequel tous les**

points de vue peuvent être exprimés et écoutés, on enrichit chacun en mettant en commun « toutes les consciences ». À partir de là, on peut créer ensemble du commun ; ce dont nous avons extrêmement besoin dans nos sociétés disloquées et organisations silotées. Dans son livre « Sitting in the Fire », Mindell partage des expériences de résolution de situations compliquées en allant au contact des non-dits et points de vue potentiellement conflictuels. Concrètement, comment y arrive-t-on ? Cela passe par **un travail sur soi** pour ceux qui facilitent ce type de dialogue et par l'instauration d'un **climat réellement bienveillant et ouvert**. En entreprise, nous pouvons favoriser cette attitude

en sensibilisant les leaders à cette philosophie et en adoptant un certain nombre d'outils ou de pratiques de discussion comme la « dispute » ou le « processus de décision en 4 étapes ».

Les bénéfices sont multiples, comme pour ce manager que j'ai formé et qui a rapporté : « *en utilisant le processus, des personnes qui ne s'impliquaient pas se sont exprimées et on a créé ensemble une solution bien meilleure que ce que j'avais imaginé* ». ●

<https://www.linkedin.com/in/karinesavigny/>
karine.savigny@human-harmony.com



ACTIVITÉ DES COMMISSIONS

TOUJOURS PLUS GRAND,
TOUJOURS PLUS LOIN !PAR ISABELLE JOUVE
RESPONSABLE PHILANTHROPIE ET MÉCÉNAT

JEAN-MARIE CAZELLES



JACQUES BERMAN



MARIE-CAROLINE BLAYN



ISABELLE JOUVE



CHRISTELLE CROS



AXELLE MARNAT



FLORENCE DE LA LAURENCIE



BERNADETTE FULTON

Vous l'attendiez impatiemment, la voici ! La commission Mécénat a le plaisir de vous annoncer qu'après avoir travaillé sur plusieurs supports de communication pendant la période difficile que nous connaissons tous, elle vient tout juste de compléter son équipe.

8 membres dynamiques, motivés, qui poursuivent son objectif initial : **fidéliser les partenariats existants et trouver de nouveaux donateurs (entreprises et particuliers)** pour permettre à notre association de continuer à remplir ses différentes missions et à faire face à une notoriété continue liée à la réussite de ses actions menées.

Créé en 2004, le **RO** est l'un des seuls acteurs caritatifs en France à favoriser l'employabilité et le développement des projets professionnels des cadres expérimentés. Indépendant, **il agit uniquement grâce aux cotisations de ses 500 membres et aux dons**. Il est donc important d'élargir toujours plus le champ des soutiens !

Différentes formes de mécénat sont possibles : le **mécénat financier, le mécénat en nature** (prêts de salles, dons d'ordinateurs, mobilier...) et le **mécénat de compétences**. Le Réseau Oudinot étant reconnu

d'Intérêt Général, les dons peuvent être défiscalisés à hauteur de 60% pour les entreprises et de 66% pour les particuliers.

Vous membres du Réseau Oudinot, si vous souhaitez soutenir une commission dynamique, créative, enthousiaste et pleine d'ambition, **devenez ambassadeurs** en nous mettant en contact avec votre réseau professionnel et/ou personnel susceptible de soutenir le Réseau.

Mais aussi, soutenez notre projet de Course des Héros que nous relançons en 2022.

Rapprochez-vous de Jacques Berman ou de Marie-Caroline Blayn : bermanj1@me.com ou mcblayn@mecelink.com

L'équipe Mécénat : Jacques Berman, Marie-Caroline Blayn, Christelle Cros, Isabelle Jouve, Jean-Marie Cazelles, Florence de La Laurencie, Bernadette Fulton, Axelle Marnat. ●



TRUCS ET ASTUCES

LE MANAGEMENT INDIVIDUEL POUR LES NULS : LE MANAGER EST UN PROFESSIONNEL DE LA PERFORMANCE DES AUTRES (*)

JE FORME

Sur le terrain, en salle, par téléphone pour développer l'autonomie
je suis pédagogue !



Motivation du collaborateur +

JE DÉLÈGUE

je responsabilise mais je contrôle. **Il me remplacera demain!**



Compétences +

STOP OU ENCORE !

Je suis directif avec des objectifs clairs quanti et des rdvs intermédiaires pour évaluer et décider de la suite à donner !
J'assume mon rôle de leader!



J'IMPLIQUE

Je sollicite son avis pour générer de l'engagement.
Je collabore !



- hors nouvelles recrues

À VOS AGENDAS



PROCHAINE MENSUELLE
le 15 février



3 FÉVRIER À 18H45

FROM SURVIVING TO THRIVING IN AN INTERVIEW IN ENGLISH – ÊTRE PERFORMANT LORS D'INTERVIEWS EN ANGLAIS

Atelier animé

par **Sumner Hargrove**

Les Capucins, 26 rue Boissonade,
Paris 14^{ème}.

17 FÉVRIER À 18H30

RECRUTEMENT PRÉDICTIF

Visio-conférence Zoom organisée
par **Bernadette Fulton**

23 FÉVRIER À 19H00

COMMISSION RSE – L'URGENCE CLIMATIQUE : POURQUOI ET COMMENT AGIR DANS LE CONTEXTE DE L'ENTREPRISE ?

LE « BILAN CARBONE »

Visio-conférence animée
par **Pierre Gliganic**, expert
chez Impact 2050.