

Les slasheurs à 50 ans et plus, des multi-actifs aux multiples atouts

Une nouvelle tendance du travail valorisée par le Réseau Oudinot, qui regroupe des cadres et dirigeants expérimentés de cultures et d'horizons différents

Ces dernières années, le « slashing » s'est popularisé dans la sphère professionnelle, notamment chez les travailleurs de plus de 50 ans. Influencée par la digitalisation des entreprises et la généralisation du télétravail, cette pratique du multi-emplois casse les codes du temps plein traditionnel. Un changement de paradigme s'imposant comme une tendance durable.

Le slashing, de quoi parle-t-on ?

On appelle « slasheurs » ces travailleurs cumulant volontairement plusieurs statuts et métiers en même temps, lesquels peuvent se trouver dans des domaines similaires ou n'avoir aucun lien entre eux. Si la nécessité financière peut être l'une des motivations à opter pour ce mode de travail, elle n'est pas forcément le moteur principal : concilier travail et passion(s), jouir d'une plus grande liberté, besoin de se diversifier, nourrir sa curiosité intellectuelle ou bien pouvoir gérer autrement sa vie professionnelle et familiale. Selon une étude du salon des micro-entrepreneurs, le slashing serait loin d'être anecdotique puisque les Français étaient plus de 4,5 millions à exercer simultanément plusieurs emplois en 2017¹, 70 % des sondés cumulant plusieurs professions par choix.



Un nouveau mode de travail de plus en plus plébiscité chez les actifs de plus de 50 ans

Si le slashing séduit les profils juniors, on aurait cependant tort de croire qu'il est le seul apanage des jeunes générations. Un nombre croissant de travailleurs seniors se dirige en effet vers ce type de parcours multi-facettes. Employabilité plus difficile passé un certain âge, chômage grandissant chez les plus de 50 ans, les cadres avec plusieurs décennies de carrière sont souvent les premiers à faire les frais d'un plan social et à inquiéter les recruteurs. Surqualifiés, trop chers ou trop frileux aux changements, les idées reçues ont la peau dure. En réaction, nombre de travailleurs seniors s'appuient sur une expérience longue et plurielle pour tenter l'aventure du slashing.

« Les cadres seniors optant pour ce mode de travail ont besoin de diversité et de se confronter à des challenges différents ; ce qui n'est pas toujours le cas lorsque l'on travaille dans une seule entreprise. Aujourd'hui les salariés démissionnent bien plus facilement qu'avant, ils n'ont pas peur de rebondir et de se positionner sur plusieurs activités en même temps », déclare Didier Postel, Trésorier et Administrateur du Conseil d'Administration du Réseau Oudinot, Dirigeant de CODAFIM et Directeur Administratif et Financier du Groupe SUPERGA INVEST.



¹ <https://solutions.lesechos.fr/equipe-management/c/le-slashing-nouvelle-tendance-du-travail-26059/>

Le Réseau Oudinot – dont la moyenne d’âge de ses membres est de 52 ans - valorise les talents et l’expertise des cadres et dirigeants seniors et les accompagne dans l’accomplissement de nouveaux défis professionnels. Il dispose entre autres de trois commissions promouvant l’orientation du multi-activités : managers de transition, prestataires de services et travail à temps partagé.

Témoignages de membres du Réseau Oudinot

« J’ai 51 ans et je suis un professionnel du business development et de la transformation des organisations depuis plus de 25 ans. Aujourd’hui je suis salarié à 80 % pour une entreprise de portage salarial et je consacre les 20 % restant de mon temps d’activité restant au développement d’une startup au cœur de l’écosystème de la tech. J’ai toujours eu une appétence pour le digital et le fait de travailler en slashing a été un véritable choix : cela me permet à la fois d’être intrapreneur dans le cadre de mon activité salariée, et en même temps d’avoir cette casquette d’entrepreneur en limitant les risques. Ce statut de slashé me permet de remettre en cause des acquis, c’est très gratifiant en termes de réalisation de soi. Cela demande de l’organisation et une bonne agilité intellectuelle. Chez les plus de 50 ans avec de l’expérience, ce mode de travail peut s’imposer dans les années à venir comme une tendance forte, notamment en réponse à des organisations (PME/ PMI) qui ont des besoins mais pas forcément les moyens d’engager un cadre dirigeant senior à temps plein. »



analyse Jean-Roch Sergent, Directeur International et partenariats management de transition Chez SKALIS Portage et Directeur associé de WIRATE



« J’ai 61 ans, 35 ans d’expérience et un parcours en trois phases : une première où j’ai créé des entreprises, une deuxième où j’ai lancé de nouveaux marchés pour GROHE et une dernière en management de transition. Aujourd’hui je dirige des entreprises et j’aide des sociétés à démarrer et se développer en tant que manager de transition. Slasher c’est une posture pour moi, un état d’esprit consistant à remettre en cause le confortable CDI à temps plein et d’envisager

plutôt son temps activité comme quelque chose de scindable. Les inévitables moments d’inter-missions peuvent être source de stress, mais en multipliant les missions une partie de cette difficulté est évacuée. En France, le slashing est encore quelque chose de mal compris en France, même si cela commence à rentrer dans les usages, notamment dans le monde de la startup. Les deux dernières années aussi de crise sanitaire sont venues changer la donne. Plein de gens sont devenus indépendants et, de fait, on voit arriver sur le marché de plus en plus de slashéurs. », **conclut Jean Liermann, Directeur Commercial et Marketing JL Liermann – Transition et Co-fondateur d’Expertenteam Frankreich**

À propos du Réseau Oudinot

Créé en mai 2004 et reconnu d’intérêt général en 2012, le Réseau Oudinot regroupe près de 500 cadres expérimentés et dirigeants, de cultures et d’horizons différents, qu’ils soient en poste ou en transition ponctuelle. Il se veut un lieu d’entraide, de partage et de rencontres entre ses membres. La gouvernance est assurée par ces derniers de manière bénévole au sein d’un Conseil d’administration. Des commissions, des groupes de travail et des ateliers sont une occasion d’échanger des bonnes pratiques sur les métiers, les secteurs et les évolutions

économiques. Près de 300 événements et rencontres en distanciel et présentiel sont organisés toute l'année pour permettre aux membres d'être acteurs de leur devenir professionnel (réseautage, conférences, commissions de travail, team building, etc.). reseau-oudinot.com



CONTACTS PRESSE - WORDCOM Consulting

Tél. 01 45 44 82 65

Eglantine de Cossé Brissac eglantine@wordcom.fr

Elora Possenti rp@wordcom.fr